

« Un entrepreneur au temps du COVID »

Par Giles Daoust, Entrepreneur et écrivain

Ce mois-ci, un exemplaire de mon nouveau livre « Un entrepreneur au temps du COVID » vous est offert dans ce numéro de Beci Community. Celui-ci reprend une sélection de mes chroniques publiées dans votre magazine préféré, ainsi que dans le journal l'Écho, entre septembre 2019 et octobre 2022. Le livre n'a pas pour sujet la crise du COVID, mais reprend plutôt les réflexions, idées et lectures qui furent miennes pendant cette période difficile.

A l'occasion de la sortie de ce nouveau livre, je me prête à un exercice amusant : pour (presque) chaque article, je reprends ci-dessous une phrase-clef qui en résume l'idée centrale. Ceci vous donnera peut-être envie de lire le livre... ou de le jeter à la poubelle !

- George **Orwell** disait que les plus importantes formes d'inégalités auront disparu lorsque le nombre d'heures de travail sera court, chacun aura suffisamment de nourriture, vivra dans une maison munie d'une salle de bains et d'un réfrigérateur, et possèdera une automobile.
- Il faut « entraîner » son cerveau, sortir de sa zone de confort intellectuelle. C'est un cercle vertueux. **Lire**, lire, lire !
- Si les humains ne s'entendent jamais entre eux, comment pourraient-ils faire face à l'avènement de l'**Intelligence Artificielle** ?
- Le **One Thing** est un objectif important qui, s'il est atteint, compensera toutes les choses que vous auriez ratées ou pas eu le temps de faire.
- C'est en tirant ses **collaborateurs** vers le haut avec bienveillance que le manager démontrera sa capacité... à évoluer lui-même.
- Une Société du gaspillage et du **caprice** est une Société qui court à sa perte.
- Aucun business ne **croît** de manière perpétuelle. Il y a toujours des crises, internes ou externes.
- Redevenons **vrais** dans la manière dont nous nous exprimons, et cela nous aidera à retrouver le *sens* de nos vies.
- Ramener les **dépenses publiques** au temps de travail que les citoyens doivent prêter pour les financer, force le respect.
- Les **quêtes** qui nous animent sont la source du vrai bonheur.
- Quels sont les **cinq jours** les plus importants de votre vie ?
- **Culture d'entreprise**, continuité de gestion, opportunités d'évolution en interne : voilà trois éléments qui semblent amener une perception favorable des travailleurs... que l'entreprise soit grande ou petite, familiale ou non.
- La **réunionite** menace la santé mentale des travailleurs.
- Quelle joie pour le dirigeant d'entreprise de constater que ses collaborateurs apportent leurs propres **idées**.
- Face à des grandes décisions, nous devons relativiser, et penser à long terme. Projetons-nous dans **20 ans**.
- Une bonne dose de « **non** » donne la place à de merveilleux « oui ».
- Si à chaque niveau hiérarchique on **simplifiait** de 10 % la complexité de l'organisation, on libérerait l'entreprise d'un poids gigantesque, et ses collaborateurs aussi.
- La **motivation** et la fierté de travailler, de gagner sa vie, d'avoir une carrière, de se développer, sont essentiels à la viabilité de notre Société.
- L'**esprit d'équipe** est le moteur qui anime les « machines humaines » que sont les entreprises.
- **Votre rôle** en tant que dirigeant, *you can make it anything you want*. Les règles du succès, personne ne les connaît.
- La devise de l'Europe pourrait un jour devenir... *The Pursuit of Laziness* !

- Il faudrait marteler encore et encore la phrase anti-*burnout* par excellence : « vous avez le **temps** ! »
- A quoi ressemblerait une Société composée exclusivement de **femmes** ?
- Une question qui les résume toutes : comment obtenir des résultats tout en restant **humain** ?
- « Personne ne s'avouera jamais **alcoolique**, mais personne n'est sobre non plus » (Claire Touzard).
- « Tout le malheur des hommes vient d'une seule chose, qui est de ne savoir pas demeurer en **repos** dans une chambre » (Blaise Pascal).
- Il se pourrait que votre entourage sur les **réseaux sociaux** soit bientôt composé en grande partie d'Intelligences Artificielles.
- Mark Zuckerberg a vu dans la crise du covid, un *momentum* grâce auquel tout le monde pourrait le suivre dans le **Metaverse**.
- Le manager est encouragé à **parler** beaucoup. Pour montrer qu'il est là, qu'il travaille, qu'il a une opinion.
- Le cerveau humain est programmé pour poursuivre **cinq objectifs** essentiels de survie : manger, se reproduire, obtenir de la reconnaissance sociale, glaner de l'information, le tout avec un minimum d'efforts.
- On parle beaucoup de bienveillance et de tolérance à notre époque, mais pas forcément assez en ce qui concerne les relations entre les **générations**.
- La **sagesse** s'apprend en vivant, en souffrant, en expérimentant, en échouant. C'est quand on croit qu'on sait tout qu'on se rend compte qu'on ne sait rien.
- Examinez mentalement la semaine écoulée. Alors, quelles sont vos **addictions** ?
- Le parcours d'un jeune **écrivain** ne manque pas de parallèles avec celui d'un jeune entrepreneur.
- Pendant un mois, dès qu'une de vos actions est motivée principalement par votre **ego**... faites machine arrière et agissez autrement !

Si vous n'avez pas reçu mon livre « Un entrepreneur au temps du COVID », ou si vous désirez recevoir **gratuitement** un exemplaire supplémentaire, rendez-vous sur www.titlebooks.eu pour recevoir un exemplaire gratuit.